

Strategický rámec Domu Matky Anny 2025

Vízia DMA 2025

Vytvárať pokojné, aktivizujúce prostredie plné lásky, pochopenia a povzbudenie pre našich prijímateľov sociálnej služby. Budovať dlhodobé a profesionálne vzťahy s rodinnými príslušníkmi a ostatnými zainteresovanými stranami. Vzdelávať zamestnancov, učiť sa rozumieť tímovej práci a implementovať ju do praxe v našom zariadení.

Splnenie vízie za rok 2024

1. V roku 2024 pripravujeme zmenu v zariadení pre seniorov (ZpS) a špecializovanom zariadení (ŠZ) nasledovne:

- Zariadenie pre seniorov ponúka aktuálne 17 miest.
- Špecializované zariadenie aktuálne ponúka 23 miest.

Vízia bola naplnená. Od 1.1.2024 sme naplnili kapacitu v jednotlivých zariadeniach podľa plánu. Nenastali žiadne nepredvídané okolnosti.

2. Zároveň sa budeme v budúcom kalendárnom roku (2024) snažiť dosiahnuť vyrovnaný rozpočet a rozšíriť svoje voľnočasové aktivity o prácu s komunitou.

Dom Matky Anny počas roku 2024 bol ekonomicky samostatný, nepotrebovali sme žiadne pôžičky. Vízia bola naplnená.

Poslanie Domu Matky Anny

V súlade so zákonom o sociálnych službách poskytuje Dom Matky Anny sociálne služby na riešenie nepriaznivej sociálnej situácie z dôvodu ťažkého zdravotného postihnutia, nepriaznivého zdravotného stavu alebo z dôvodu dovŕšenia dôchodkového veku v zariadení pre seniorov a špecializovanom zariadení. Poskytovanie sociálnych služieb je v rozľahlom areáli plnom zelene. Našími zamestnancami sú v prevažnej väčšine rehoľné sestričky, ktoré sú kvalifikované, trpezlivé a láskavé.

Strategické ciele Domu Matky Anny

Strednodobé ciele roku 2025:

1. Získavať nových sponzorov, registrovať Dom Matky Anny na 2 % dani z príjmov.
 - Zodpovedná – riaditeľka zariadenia
2. Dbáť na medziludské vzťahy medzi zamestnancami, vytvárať príjemné pracovné prostredie - dokúpenie PC alebo notebooku na zdravotný úsek.
 - Zodpovedná – personalistka a riaditeľka zariadenia
3. Utužovať vzťahy a spoluprácu s rodinou, vytvoriť funkčný koncept spolupráce s rodinou.

- Zodpovedná – sociálna pracovníčka a inštruktorka sociálnej rehabilitácie.

Dlhodobé ciele:

1. Zvyšovať počty odborných zamestnancov o pozície:

- psychológ (1, rok 2027),
- zdravotná sestra (nad rámec zákona, 1-2, rok 2027-2028),
- opatrovateľ (2-3, rok 2026-2028),
- fyzioterapeut (1, rok 2025)